

(様式第1号)

令和5年 1月 6日

栃木県知事 様

とちぎ SDGs 推進企業 (登録申請書・報告書)

申請者 所在地 栃木県宇都宮市上欠 1287-195
名 称 株式会社テラクリエーション
代表者 内藤 靖

とちぎ SDGs 推進企業登録制度実施要領の規定により、(登録・取組の報告・登録の更新)に係る書類を提出します。

(以下のうち該当するものに○を付してください。)

- ・新規登録 (要領5関係)
- ・ 取組の報告 (要領8関係)
- ・登録の更新 (要領10関係)

【申請企業の概要】

所在地	宇都宮市上欠町1289-195
名称	(フリガナ) カブシキガイシャ テラクリエーション 株式会社テラクリエーション
代表者	内藤 靖
業種	工業用ソフトウェア開発並びに FA 設備の開発
従業員数	11名
資本金	300万円
H P U R L	www.terra-creation.co.jp
連絡先	担当者職氏名: 代表取締役 内藤 靖 TEL: 028-649-1351 メールアドレス: y_naito@terra-creation.co.jp

(裏面に続く)

【その他】（□の中をチェックしてください。）

栃木県暴力団排除条例（平成 22 年栃木県条例第 30 号）第 2 条第 3 号に規定する暴力団員又は同条例第 6 条第 1 項に規定する密接関係者ではありません。

その他重大な法令違反等はありません。

添付書類

- ・ 要件 1（様式第 2 号）
- ・ 要件 2（様式第 3 号）

SDGs 達成に向けた宣言書

所在地 栃木県宇都宮市上欠町 1287-195

企業名 株式会社テラクリエーション

代表者 内藤 靖

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

企業理念「制御システムで社会に貢献する」の元、お客様に感動を与えられる製品・サービスの提供、企業人として地域社会への貢献、人本経営に基づき、社員とその家族を幸せにするための会社になることを目標として、その実現に努めております。今後更に People, Prosperity, Peace, Partnership, Planet に焦点を当て、SDG s の達成に社員一丸となって取り組みます。

3 側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	様式第 3 号の チェッ ク番号 (1~43)
環境 社会 経済	より質の高い制御システムの開発を行い、顧客の生産性向上とエネルギー削減に寄与する。	2020 年比較で設備稼働に必要な電力を最低 10%削減する。	△取組を継続中。 省エネ機器を積極的に選定し設計を行っていますが、部品類の長納期化の影響で、改善に支障をきたしています。	29,30 31
環境 社会 経済	自社のエネルギー使用量の把握と削減並びに、自然エネルギーの利用促進。	電気使用量を自動計測し見える化を図ると共に、使用量の削減を行う。	△取組を継続中。 令和 3 年度、月毎の電力使用量を集計し、令和 4 年度の電力削減目標を設定しました。また令和 5 年度は電力自動計測を実施します。	12 19
環境 社会 経済	ダイバーシティ経営の促進	70 歳めでの定年延長または、定年制の廃止とジェンダーによる男女差の排除	△取組を継続中。 65 歳定年者の発生に伴い、期限の定めのない再雇用契約を作成、実施しています。	1 7

【記載留意点】

・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、「SDGs 達成に向けた具体的な取組のチェックリスト」(様式第 3 号)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。

- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。







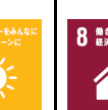










とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																			
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	令和2年7月に「コンプライアンスポリシー」を策定し、全ての人の人権・人格を尊重し差別をしないと宣言している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8										16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	令和2年7月に「コンプライアンスポリシー」を策定し、職場内におけるセクシャルハラスメント・パワーハラスメントを行わず、またこれを許さないと示している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	週5日勤務、就業時間9時AM～5時PMの7時間勤務で、月平均残業時間を10時間以内に管理している。(2022年平均残業時間実績は月4.5時間)。									8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	現在は外国人労働者は雇用していないが、今後雇用する場合は、多文化共生の理念に基づき、各人の人格・人権を尊重する。					4.4				8.7 8.8		10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	オフィス内では、足元ものに置かない等の基本的な整理整頓清掃を実施。年1回の健康診断の受診。自社開発の健康管理アプリにて、毎日の健康状態記録の実施。客先工場内での事故防止の為のKY活動の実施並びに、年2回のヒヤリハット事例に学ぶ安全教育を実施。										8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	定期的に社員とのヒアリングを実施。今後年1毎にストレスチェックを実施予定。メンタルヘルスに関するビデオ学習会を開催。																		
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	現在定年65歳としているが、今後70歳までに延長する予定。将来的には定年制を廃止したい。また、ジェンダーによる男女差はない。						5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	令和3年8月に「とちぎ健康経営事業所」に認定されており、健康宣言に基づく健康管理活動を実践している。毎日「元気ニコニコ体操」を全員で実施、また健康づくりビデオ研修会を実施。										8									
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	OJTは元より、高度な技術スキルを身に付ける為に、外部教育機関での教育訓練に積極的に参加している。						4				8	9								
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	現在は正社員のみ雇用しているが、将来契約社員・パートタイマー・派遣などの雇用が必要になる事を考慮し、同一労働同一賃金の原則に則った対応を、評価方法を含め検討してゆく。										8.5		10.2 10.3							
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	契約処理業者に年1回廃棄物の適切な処理を依頼している。また、自社開発のアプリを使用し、各種申請書類のペーパーレス化を実施している他、図面・設計資料等は全てデジタル保存を行い、紙の消費を削減している。												11.6	12.3 12.4 12.5		14.1				
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	毎月の電力消費量を記録し、電力消費量の削減に努めている。また社内照明は全てLED化したほか、昼休みの消灯を行っている。									7.3					13					
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	今後、社用車を全てHVあるいはEVに順次交換してゆく。									7.2 7.3				12.4	13.3					

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組	環境	社会	経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例: 7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例: 7.3)を表しています。)
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)